

採用活動方針

当社は、採用選考において人種、国籍、民族、信条、宗教、社会的身分、門地、性別、障がいの有無等に関する差別扱いを禁止し、公正な採用を行っております。また、求職者等に対する当社社員による就活ハラスメントを一切禁止いたします。就活ハラスメントとは、求職者等に対するセクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、その他のハラスメントにより、求職者等の就職活動を阻害し、能力の発揮に重大な悪影響を生じさせる等求職活動を行う上で看過できない程度の支障を生じさせることをいいます。（当社の取り組み）

- ・本方針を社内外に明示し、採用活動に関与する社員へ周知します。
- ・求職者等と接点を持つ社員に対する教育・指導を継続的に実施します。
- ・就活ハラスメント等に関する相談窓口を設置し、プライバシー保護にも配慮して、秘密を厳守します。相談があった場合は、事実関係を確認のうえ、迅速かつ適切に対応します。
- ・人権への負の影響が判明した場合は、その是正・救済に取り組みます。
- ・相談・申告を理由とする不利益な取扱いを行いません。
- ・再発防止のため、必要な是正措置および制度の見直しを行います。

（具体的な取り組み）

求職者等と採用担当者が接点を持つ際には、ハラスメントが起こることがないように次のルールを定め、就職説明会、面接やインターンシップ等にかかわる社員に対して教育・指導を実施しています。

- ・求職者等との連絡は会社指定のメールおよび端末を使用し、SNS および私用端末の使用は禁止します。
- ・求職者等と 1 対 1 で面会するときは、会社施設、貸し会議室、学校構内等、第三者の目がある環境で行います。
- ・企業説明会、学校訪問、インターンシップ等の際に懇親会を実施する場合は、希望者のみが参加できるよう配慮し、原則として 1 対 1 の会食は禁止します。

（就活ハラスメント等に関する相談窓口）

当社への就職活動の際に、ハラスメントなどの不適切な行為についてのご申告、ご相談がございましたら、以下の窓口までご連絡ください。なお、ご連絡いただいたことで就職活動が不利になることはございません。また、個人情報およびご申告、ご相談いただいた内容につきましては、細心の注意をもって取り扱い管理いたします。

【社内相談窓口】

株式会社 J R 東日本ステーションサービス コンプライアンス相談窓口

〒151-0051

東京都渋谷区千駄ヶ谷五丁目 23 番 13 号 南新宿 JEBL6 階

（報告フォーマット） <https://www.je-ss.co.jp/pdf/notice.pdf>

【個人情報の取扱い】

[個人情報の取り扱いについて | 株式会社 JR 東日本ステーションサービス \[JESS\]](#)